

**"О режиме рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность" Приказо Министерства образования и науки Российской Федерации от 11.05.2016 № 536.**

Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников образовательных организаций определяются в соответствии с новым Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 11.05.2016 № 536 "Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность".

Приказом признаётся утратившим силу Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 27.03.2006 № 69 «Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений».

Основные изменения связаны с приведением терминологии Особенности в соответствие с терминологией Закона об образовании № 273-ФЗ.

Определено, что режим устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка в соответствии с трудовым законодательством, коллективным договором с учетом:

режима деятельности организации, связанного с круглосуточным пребыванием обучающихся, пребыванием их в течение определенного времени, сезона, сменностью учебных, тренировочных занятий и другими особенностями работы организации;

продолжительности рабочего времени или норм часов педагогической работы за ставку заработной платы, устанавливаемых в соответствии с Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 N 1601, а также продолжительности рабочего времени, установленной в соответствии с законодательством иным работникам по занимаемым должностям;

объема фактической учебной (тренировочной) нагрузки (педагогической работы) педагогических работников, определяемого в соответствии с упомянутым Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 N 1601;

времени, необходимого для выполнения входящих в рабочее время педагогических работников иных предусмотренных квалификационными

характеристиками должностных обязанностей, в том числе воспитательной, научной, творческой и исследовательской работы и пр.;

времени, необходимого для выполнения педагогическими работниками и иными работниками дополнительной работы за дополнительную оплату по соглашению сторон трудового договора.

Существенных изменений новые правила регулирования режима рабочего времени и времени отдыха педагогических работников не предусматривают.

Одновременно с этим, предусматривается несколько уточняющих положений, в частности:

1. Устанавливается, что для педагогических работников и иных работников правилами внутреннего трудового распорядка организации в течение рабочего дня (смены) должен предусматриваться перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более двух часов и не менее 30 минут, который в рабочее время не включается.

Ранее устанавливались только особенности установления перерывов для приема пищи для педагогических и иных работников, выполняющих свои обязанности непрерывно в течение рабочего дня.

2. Расширен перечень видов работ, относящихся к другой (не нормируемой) части педагогической работы работников, ведущих преподавательскую работу, а также конкретизирован перечень документов, регулирующих указанные работы.

Также предусмотрен порядок привлечения педагогических работников к проведению ЕГЭ.

3. Конкретизировано, что при составлении графиков работы педагогических и иных работников, перерывы в рабочем времени, составляющие более 2-х часов подряд, не связанные с отдыхом и приёмом пищи, не допускаются. Длительные перерывы между занятиями при составлении расписания допускаются только по письменному заявлению работников, ведущих преподавательскую работу.

4. Новыми Особенностями предусматривается возможность использования каникулярного времени, не совпадающего с отпуском педагогических работников, для их дополнительного профессионального образования в установленном трудовым законодательством порядке (пункт 4.2 Приказа).

5. Также уточняется, что режим рабочего времени руководителей образовательных организаций в каникулярное время определяется в пределах продолжительности рабочего времени, установленной по занимаемой должности.

6. Устанавливается, что за педагогическими и иными работниками, привлекаемыми в каникулярное время к работе в качестве руководителей длительных (без возвращения в тот же день) походов, экспедиций, экскурсий, путешествий в другую местность, допускается в соответствии с законодательством Российской Федерации.

**"О единых подходах к подбору и назначению кадров в образовательных организациях" Письмо Министерства образования и науки Российской Федерации от 12.05.2016 N 09-1086.**

Единые подходы к подбору и назначению кадров в образовательных организациях определяются в соответствии с новым Письмом Министерства образования и науки Российской Федерации от 12.05.2016 N 09-1086 "О единых подходах к подбору и назначению кадров в образовательных организациях"

В соответствии с Трудовым кодексом РФ к педагогической деятельности не допускаются, в частности, лица:

- лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;
- имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся уголовному преследованию за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности, половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности;
- имеющие неснятую или непогашенную судимость за иные умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления;
- признанные недееспособными;
- имеющие заболевания, предусмотренные установленным перечнем.

Министерство образования и науки Российской Федерации сообщает, что занятие должности руководителя образовательной организации лицами, которые не допускаются к педагогической деятельности по основаниям, установленным трудовым законодательством, также запрещается.

Кроме того, приказом Минтруда России от 25 декабря 2014 г. N 1115н (зарегистрирован Минюстом России 19 февраля 2015 г., регистрационный N 36091) установлено, что с 1 января 2017 года работодателями при формировании кадровой политики и в управлении персоналом, при организации обучения и аттестации работников, заключении трудовых

договоров, разработке должностных инструкций и установлении систем оплаты труда будет применяться профессиональный стандарт "Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)", утвержденный приказом Минтруда России от 18 октября 2013 г. N 544н (далее - Профстандарт).

В Профстандарте указываются возможные наименования должностей, требования к образованию, опыту практической работы, а также особые условия допуска к работе (например, отсутствие судимости, запрета на занятие педагогической деятельностью, прохождение обязательных медосмотров).

Сообщается, что для предупреждения распространения идеологии экстремизма среди обучающихся деятельность педагогических работников и руководителей образовательных организаций всех уровней должна быть соотнесена с законодательством Российской Федерации, содержащим нормы, направленные на недопущение пропаганды идеологии насилия, в том числе экстремизма и терроризма. В частности, законом об образовании предусматривается запрет для педагогических работников на побуждение обучающихся к действиям, противоречащим Конституции Российской Федерации. Также законом установлен запрет на создание и деятельность в государственных и муниципальных образовательных организациях политических партий, религиозных организаций (объединений). УК РФ предусматривается ответственность за публичные призывы к осуществлению экстремистской деятельности и публичные призывы к осуществлению террористической деятельности или публичное оправдание терроризма.

Начальник  
отдела кадрового обслуживания

Залуцкая Т.А.