

Муниципальное казенное учреждение «Управление по организации образовательной деятельности на территории Мамско – Чуйского района»



УТВЕРЖДАЮ

*Сосун О.В.*  
Приказ № 15

от «28» января 2022г.

**План работы  
по повышению профессионального мастерства  
педагогических работников и управленческих кадров  
Мамско – Чуйского района  
в рамках реализации Региональной системы научно-методического  
сопровождения педагогических работников и управленческих кадров  
Иркутской области в 2022 году**

## **Раздел 1. Целевые ориентиры планирования работы**

Цель: обеспечение непрерывного развития профессионального мастерства по индивидуальным образовательным маршрутам с учетом выявленных образовательных потребностей педагогических работников и на основе оценочных процедур для адаптации к меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды, подготовки к выполнению новых задач профессиональной деятельности.

### Задачи:

- Обеспечение организационно-методических условий для эффективного повышения профессионального мастерства педагогов: диагностика профессиональных дефицитов, разработка и сопровождение реализации индивидуальных образовательных маршрутов.

- Выявление и распространение успешных педагогических практик и инноваций, активных форм методической работы, реализация программ «горизонтального обучения», в том числе через развитие сетевого взаимодействия.

- Создание системы комплексного сопровождения (информационного, методического, образовательного) методистов и тьюторов муниципального уровня.

### Содержательные ориентиры планирования работы в 2022 году:

Принципами научно - методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров являются:

- соответствие целям, задачам, показателям и результатам национального проекта «Образование», региональных проектов и программ отрасли «Образование» в части обеспечения возможности профессионального развития педагогических работников;

- соответствие реализуемых в Иркутской области мероприятий по повышению уровня профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров потребностям личностно-профессионального роста педагогических работников и управленческих кадров и их направленность на выявление и ликвидацию профессиональных дефицитов;

- консолидация ресурсов региональной системы образования, в том числе формируемой в рамках национального проекта «Образование», для обеспечения устранения профессиональных дефицитов педагогических работников и управленческих кадров и эффективного повышения уровня их профессионального мастерства.

### **Направлениями планирования работы являются:**

1. Создание организационно - информационного, кадрового, ресурсного обеспечения непрерывной и вариативной системы адресного научно-методического и методического сопровождения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров.

2. Совершенствование содержания и технологий методического сопровождения образовательных организаций муниципального образования по реализации основных общеобразовательных программ в соответствии с

федеральными государственными образовательными стандартами. Оказание помощи педагогам в переносе приобретенных профессиональных компетенций в ежедневную педагогическую (управленческую) практику.

3. Консолидация ресурсов муниципалитета с целью создания образовательной среды, способной удовлетворить разнообразие профессиональных запросов и профессиональных дефицитов педагогических работников и управленческих кадров в непрерывном развитии профессионального мастерства.

4. Совершенствование содержания и технологий непрерывного повышения профессионального мастерства в сфере профессионального педагогического образования на основе комплексного анализа профессиональных дефицитов педагогических работников и управленческих кадров с учетом глобальных вызовов и задач развития системы образования муниципалитета.

5. Реализация и совершенствование механизмов формирования, сопровождения индивидуальных образовательных маршрутов педагогических и управленческих кадров как основного инструмента непрерывного повышения профессионального мастерства, обеспечивающего его индивидуализацию.

6. Создание и развитие на муниципальном уровне механизмов сетевого взаимодействия между субъектами Региональной системы научно-методического сопровождения для разработки и реализации сетевых инновационных проектов, цифровой образовательной среды, прикладных исследований.

7. Развитие системы «горизонтального обучения», развитие практик повышения квалификации в рамках деятельности профессиональных педагогических сообществ, развитие практик обмена опытом, развитие института наставничества педагогических работников и управленческих кадров.

8. Информационное сопровождение и продвижение актуальных идей развития образования с вовлечением экспертов и широкой общественности, в том числе посредством выявления и описания лучших муниципальных практик.

## Раздел 2. Средства контроля и критерии оценки качества результатов

### Целевые показатели реализации плана

Критерии оценки качества результатов реализации плана работы определены в виде Целевых результатов и планируемых показателей деятельности. Критерии оценки качества сформированы на основе цели и задач Плана, деятельности муниципального казенного учреждения «Управление по организации образовательной деятельности на территории Мамско – Чуйского района» в рамках реализации региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров и предназначены для регулярного планирования и контроля эффективности процесса научно-методического и методического сопровождения непрерывного профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров, исполнения и реализации мероприятий, определенных федеральным проектом «Современная школа» национального проекта «Образование».

Таблица 1.

### Целевые результаты и планируемые показатели деятельности

№ п/п	Наименование результата	Показатели результативности (количественные и/или качественные показатели по каждому результату отдельно)
1.	Доля педагогических работников и управленческих кадров, для которых разработаны индивидуальные образовательные маршруты на основе результатов диагностики профессиональных компетенций или по запросу участников образовательного процесса	Не менее 10% от общей численности педагогических работников муниципального образования Мамско-Чуйского района
2.	Количество проведенных мероприятий муниципального уровня в рамках функционирования региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров	Не менее 2
3.	Доля участников региональных мероприятий, проведенных в рамках функционирования региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров	5 %
4.	Доля образовательных организаций муниципального образования, принявших участие в программах повышения квалификации управленческих команд (руководителей и заместителей руководителей)	100%
5.	Доля аттестованных педагогических работников в соответствии с	Не менее 60% от количества аттестуемых педагогических

	<i>утверждённым графиком</i>	<i>работников</i>
6.	<i>Доля общеобразовательных организаций, образовательных организаций дополнительного образования, реализующих целевую модель наставничества педагогических работников</i>	<i>100%</i>
7.	<i>Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, прошедших повышение квалификации по программам, включенным в Федеральный реестр дополнительных профессиональных программ, в т.ч. в ГАУ ДПО ИРО, в т.ч. в ЦНППМ</i>	<i>Не менее 10%</i>

### **Средства контроля реализации плана**

Оценка и анализ ключевых показателей эффективности деятельности (целевых результатов и планируемых показателей) в рамках плана работы проводятся МКУ «Управление по организации образовательной деятельности на территории Мамско – Чуйского района» ежегодно и заслушиваются на совещании руководителей образовательных организаций Мамско – Чуйского района. Достоверность результатов обеспечивается системой управления реализацией плана. Управление основано на принципах демократии, информационной открытости, учета общественного мнения и носит государственно-общественный характер. Коллективными субъектами управления реализацией плана являются:

✓ МКУ «Управление по организации образовательной деятельности на территории Мамско – Чуйского района»:

- обеспечивает сопровождение педагогов в переносе приобретенных в ходе освоения индивидуальных образовательных маршрутов компетенций в реальную педагогическую практику во взаимодействии с ЦНППМ (в формате стажировок, мастер-классов, посещения учебных занятий педагогических работников);

- обеспечивает изучение запросов и оказание практической помощи педагогическим работникам;

- координирует методическую работу и формирует методическую инфраструктуру муниципальной системы образования для сопровождения профессиональной деятельности педагогических работников и управленческих кадров, образовательных организаций.

✓ Районные методические объединения:

- осуществляют методическую поддержку педагогических работников по наиболее актуальным вопросам обучения и воспитания;

- создают среду для мотивации педагогических работников к непрерывному совершенствованию и саморазвитию.

✓ Методический совет образовательной организации:

- обеспечивает взаимодействие с МКУ «УОД» и ЦНППМ в целях организации повышения профессионального мастерства педагогических

работников в соответствии с индивидуальными образовательными маршрутами на основе выявленных профессиональных дефицитов;

- организует и сопровождает деятельность профессиональных объединений педагогических работников организации, в том числе создает в образовательной организации профессиональные сообщества (самообучающиеся организации) на основе индивидуальных профессиональных профилей каждого педагогического работника;

- обеспечивает условия для повышения уровня профессионального мастерства педагогических работников, в том числе реализующих программы наставничества;

- проводит семинары, мастер-классы, стажировки для освоения педагогическими работниками организации компетенций, необходимых для повышения их профессионального мастерства.

✓ Методические объединения, профессиональные объединения педагогических работников:

- создают образовательную среду для проявления творческой активности педагогических работников, развития профессиональных компетенций и преодоления профессиональных дефицитов;

- организуют непрерывное внутрикорпоративное обучение в процессе совместного решения актуальных задач организации и возникающих в работе проблем;

- организуют взаимодействие и «горизонтальное» обучение педагогических работников на основе обмена опытом, в том числе реализуют программы наставничества;

- оказывают помощь педагогическим работникам в обобщении и презентации своего опыта работы.

## Раздел 4. Мероприятия плана

### Планирование мероприятий

Таблица 2.

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (количественные характеристики результата)
1	2	3	4	5
<b>1.</b>	<b>Создание организационно-информационного, кадрового, ресурсного обеспечения непрерывной и вариативной системы адресного научно-методического и методического сопровождения профессионального мастера педагогических работников и управленческих кадров.</b>			
<b>1.1.</b>	Август-сентябрь 2022 года	Изучение образовательных потребностей педагогических работников и управленческих кадров (анкетирование)	Черняева Сергеевна, заведующий отделом методического обслуживания МКУ «УОД»	Путем анкетирования изучены образовательные потребности педагогических работников и управленческих кадров.
<b>1.2.</b>	Сентябрь 2022 года	Перспективный план повышения квалификации педагогических работников и управленческих кадров	Черняева Сергеевна, заведующий отделом методического обслуживания МКУ «УОД»	Составлен перспективный план повышения квалификации педагогических работников и управленческих кадров.
<b>1.3.</b>	Сентябрь-октябрь 2022 года	Формирование банка данных методических разработок	Черняева Сергеевна, заведующий отделом методического обслуживания МКУ «УОД»	Сформирован банк данных методических разработок.
<b>1.4.</b>	В течение 2022 года	Информирование педагогических работников и управленческих кадров об инновационных формах обучения, курсах повышения квалификации (семинары,	Черняева Сергеевна, заведующий отделом методического	Педагогические работники и управленческие кадры информированы об инновационных формах

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (количественные характеристики результата)
1	2	3	4	5
1.5.	В течение 2022 года	<p>совещание руководителей, информационных писем)</p> <p>Методическое сопровождение реализации приоритетных направлений государственной политики в сфере образования:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Внедрение обновленного ФГОС;</li> <li>- Функциональная грамотность;</li> <li>- Современные образовательные технологии;</li> <li>- Реализация программы воспитания;</li> <li>- Сопровождение школ с низкими образовательными результатами</li> </ul>	<p>обслуживания МКУ «УОД»</p> <p>Черняева Ольга Сергеевна, заведующий отделом методического обслуживания МКУ «УОД»</p>	<p>обучения, курсы повышения квалификации.</p> <p>Рост компетентности педагогических работников и управленческих кадров в вопросах реализации приоритетных направлений государственной политики в сфере образования. Осуществление непрерывного образования педагогических работников и управленческих кадров.</p>
2.	<p><b>Совершенствование содержания и технологий методического сопровождения образовательных организаций муниципального образования по реализации основных общеобразовательных программ в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами. Фасилитация переноса приобретенных профессиональных компетенций в ежедневную педагогическую (управленческую) практику.</b></p>			
2.1.	В течение 2022 года	<p>Организация взаимодействия и взаимообучения работников образования (методические недели, открытые уроки, мастер-классы, круглые столы и т.д.)</p>	<p>Черняева Ольга Сергеевна, заведующий отделом методического обслуживания МКУ «УОД»</p>	<p>Осуществление непрерывного образования педагогических работников. Методические материалы.</p>
2.2.	В течение 2022 года	<p>Организация реализации подготовки педагогических и управленческих кадров по обновленным ФГОС</p>	<p>Черняева Ольга Сергеевна, заведующий отделом методического обслуживания МКУ «УОД»</p>	<p>Подготовка педагогических и управленческих кадров школы к введению ФГОС. Осуществление непрерывного образования педагогических работников. Методические материалы.</p>



№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (количественные характеристики результата)
1	2	3	4	5
<b>3.</b>	<b>Консолидация ресурсов муниципалитета с целью создания образовательной среды, способной удовлетворить разнообразие профессиональных запросов и профессиональных дефицитов педагогических работников и управленческих кадров в непрерывном развитии профессионального мастерства.</b>			
<b>3.1.</b>	В течение 2022 года	Организация проведения конкурсов, мероприятий профессионального мастерства педагогических работников	Черняева Ольга Сергеевна, заведующий отделом методического обслуживания МКУ «УОД»	Реализация совместных мероприятий с ОО района, области.
<b>3.2.</b>	В течение 2022 года	Помощь педагогическим работникам и управленческим кадрам в обобщении и презентаций своего опыта работы в районных методических объединениях	Черняева Ольга Сергеевна, заведующий отделом методического обслуживания МКУ «УОД»	Проекты педагогов, методические материалы.
<b>4.</b>	<b>Совершенствование содержания и технологий непрерывного повышения профессионального мастерства в сфере профессионального педагогического образования на основе комплексного анализа профессиональных дефицитов педагогических работников и управленческих кадров с учетом глобальных вызовов и задач развития системы образования муниципалитета.</b>			
<b>4.1.</b>	В течение 2022 года	Обучение на курсах повышения квалификации, проводимых на базе институтов повышения квалификации, учреждений дополнительного профессионального образования и т.д.	Черняева Ольга Сергеевна, заведующий отделом методического обслуживания МКУ «УОД»	Осуществление непрерывного образования педагогических работников и управленческих кадров.
<b>4.2.</b>	В течение 2022 года	Семинары для педагогических работников и управленческих кадров по актуальным темам в рамках реализации внедрение обновленного ФГОС, функциональной грамотности, современных образовательных технологий;	Черняева Ольга Сергеевна, заведующий отделом методического обслуживания МКУ «УОД»	Рост компетентности педагогических работников и управленческих кадров в вопросах реализации приоритетных направлений государственной политики в

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (количественные характеристики результата)
1	2	3	4	5
		реализации программ воспитания; сопровождение школ с низкими образовательными результатами		сфере образования. Осуществление непрерывного образования педагогических работников и управленческих кадров.
<b>5.</b>	<b>Реализация и совершенствование механизмов формирования, сопровождения индивидуальных образовательных маршрутов педагогических и управленческих кадров как основного инструмента непрерывного повышения профессионального мастерства, обеспечивающего его индивидуализацию.</b>			
<b>5.1.</b>	В течение 2022 года	Методическое сопровождение и консультирование в ходе реализации индивидуальных образовательных маршрутов педагогических и управленческих кадров	Черняева Ольга Сергеевна, заведующий отделом методического обслуживания МКУ «УОД»	Оказание методического сопровождения и консультирования педагогических и управленческих кадров.
<b>5.2.</b>	В течение 2022 года	Методическое сопровождение и консультирование по вопросам аттестации педагогических работников	Черняева Ольга Сергеевна, заведующий отделом методического обслуживания МКУ «УОД»	В соответствии с утвержденным графиком аттестации оказания методического сопровождения и консультирования.
<b>6.</b>	<b>Создание и развитие на муниципальном уровне механизмов сетевого взаимодействия между субъектами Региональной системы научно-методического сопровождения для разработки и реализации сетевых инновационных проектов, цифровой образовательной среды, прикладных исследований.</b>			
<b>6.1.</b>	В течение 2022 года	Участие в вебинарах, семинарах, стажировочных площадках, конференциях, в профессиональных педагогических сообществах	Черняева Ольга Сергеевна, заведующий отделом методического обслуживания МКУ «УОД»	Осуществление непрерывного образования педагогических работников и управленческих кадров.
<b>7.</b>	<b>Развитие системы «горизонтального обучения», развитие практик повышения квалификации в рамках деятельности профессиональных педагогических сообществ, развитие практик обмена опытом, развитие института наставничества</b>			

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (количественные характеристики результата)
1	2	3	4	5
<b>педагогических работников и управленческих кадров.</b>				
7.1.	В течение 2022 года	Представление опыта на заседании РМО, совещании педагогического коллектива, семинарах, мастер-классах, сайте школы	Черняева Ольга Сергеевна, заведующий отделом методического обслуживания МКУ «УОД»	Осуществление непрерывного образования педагогических работников. Обмен опытом, методические материалы.
7.2.	В течение 2022 года	Реализации программы наставничества в форме «Учитель-Учитель»	Черняева Ольга Сергеевна, заведующий отделом методического обслуживания МКУ «УОД»	Осуществление непрерывного образования педагогических работников. Обмен опытом, методические материалы.
7.3.	В течение 2022 года	Конкурсы профессионального мастерства педагогических работников	Черняева Ольга Сергеевна, заведующий отделом методического обслуживания МКУ «УОД»	Проведены конкурсы профессионального мастерства, развитие практик обмена опытом.
8.	<b>Информационное сопровождение и продвижение актуальных идей развития образования с вовлечением экспертов и развитием лучших муниципальных практик</b>			
8.1.	В течение 2022 года	Реализация банка данных методических разработок	Черняева Ольга Сергеевна, заведующий отделом методического обслуживания МКУ «УОД»	Оформление материалов по обобщению опыта работы педагогических работников (методических разработок) через сайт МКУ «УОД», сайт ОО.
8.2.	Август 2022 года	Августовская конференция педагогических работников учреждений системы образования	Черняева Ольга Сергеевна, заведующий отделом методического	Оформление материалов по обобщению опыта работы педагогических работников

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (количественные характеристики результата)
1	2	3	4 обслуживания МКУ «УОД»	5 (методических разработок) через сайт МКУ «УОД», сайт ОО.

**Лист согласования к плану работы  
по повышению профессионального мастерства  
педагогических работников и управленческих кадров  
Мамско – Чуйского района  
в рамках реализации Региональной системы научно-методического  
сопровождения педагогических работников и управленческих кадров  
Иркутской области в 2022 году**

№ п/п	Должность, место работы согласующего лица	ФИО согласующего лица	Дата согласования	Примечание
1.	Руководитель ЦНППМ ГАУ ДПО ИРО	Воробьева Н.Г.		